



EMILIA ROMAGNA

I pericoli dell'Autonomia Differenziata

Monica Grilli

Comitato di scopo di Torino - Per il ritiro di qualunque Autonomia Differenziata

Analizzando in modo concreto la proposta di Autonomia Differenziata dell'Emilia-Romagna si evince che non potrà essere “equa, giusta e cooperativa”.



EQUA



GIUSTA



COOPERATIVA

Infatti nell'articolo 5
(Risorse finanziarie)



Dall'attuazione della presente intesa
non devono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e per il bilancio dello Stato

E se..

Dovessero derivare nuovi o maggiori oneri, i relativi provvedimenti attuativi sono emanati nel rispetto dei principi e delle modalità di cui all'articolo 17 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, con priorità per la quantificazione e riduzione della spesa statale nelle materie relative alle funzioni trasferite.

Che
cosa
significa ?



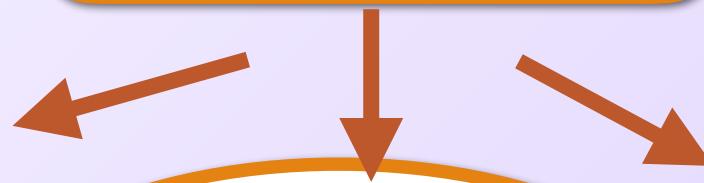
Significa che la regione deve rispettare i vincoli del pareggio di bilancio per non incorrere nella clausola di salvaguardia (art.7) e nelle misure correttive

Significa che...

L'Emilia Romagna per aumentare le risorse...

Fare dei
tagli alla spesa

dovrà...



Aumentare
Tributi locali

Privatizzare

Vediamo concretamente...

che cosa può succedere...

L'Intesa prevede *ulteriori forme e condizioni particolari di autonomia nelle seguenti materie* art.2

Organizzazione della giustizia di pace,
limitatamente all'individuazione di circondari

Norme generali sull'istruzione

Tutela dell'ambiente

Rapporti internazionali e con l'Unione Europea
della Regione

Tutela e sicurezza del lavoro

Istruzione

Ricerca scientifica e tecnologica e sostegno
all'innovazione per i settori produttivi

Commercio con l'estero

Tutela della salute

Protezione civile

Ordinamento sportivo

Governo del territorio

Grandi reti di trasporto e di navigazione

Previdenza complementare e integrativa

Contributo della finanza pubblica e del
sistema tributario

Valorizzazione dei beni culturali e promozione
e organizzazione di attività culturali

Prendiamo tre di queste materie

Tutela della salute

Istruzione

Tutela e sicurezza del lavoro

Tutela della salute

Alla Regione è attribuita **autonomia nella istituzione e regolamentazione di fondi sanitari regionali integrativi** del fondo sanitario nazionale, nella introduzione di misure di semplificazione e nella definizione di un livello minimo di defiscalizzazione



Autonomia
nella istituzione e
regolamentazione
di
**fondi sanitari regionali
integrativi**

Tutela della salute

Che cosa sono i fondi sanitari integrativi?



Sono Enti, Associazioni, Società di mutuo soccorso, compagnie assicurative che svolgono assistenza sanitaria integrativa, attraverso la stipula di polizze

Allianz

Intesa Sanpaolo

Reale Mutua

Bnl

Cattolica Assicurazioni

Axa Assistance

Generali

Solo per citarne alcuni, troviamo

Tutela della salute

La regione Emilia Romagna con l'Autonomia Differenziata
prepara il terreno legislativo alla

Privatizzazione della sanità

Istruzione

Art 27, comma 2

Alla Regione è altresì attribuita la competenza legislativa per la **costituzione di un fondo regionale attraverso il quale realizzare l'integrazione dell'organico** di cui all'articolo 1, comma 69, della legge 13 luglio 2015, n. 107, e l'assegnazione di ulteriori posti per dare piena attuazione alle politiche educative e formative regionale. Detti posti sono assegnati, per ciascun anno scolastico, ai sensi della normativa vigente.



La Regione, con l'Autonomia Differenziata
integrerà l'organico

Istruzione

Significa
che

Esisteranno due tipologie di organico, con contratti diversi

Organico statale

Organico regionale

Ma se ci sono
due tipologie di
contratto ...

Il Contratto Collettivo Nazionale **non è più esclusivo**

**Con l'Autonomia Differenziata l'attacco al contratto
collettivo nazionale subirebbe un'accelerazione**

Istruzione

Inoltre

La coesistenza di due tipologie di organico nelle scuole

Alimenterà la divisione delle lavoratrici e dei lavoratori della categoria

Metterà in pericolo la capacità della categoria di resistere in maniera unita agli attacchi perseguitando il principio del...

DIVIDE ET IMPERA

Tutela e sicurezza del lavoro

La Regione chiede
più autonomia per
incrementare i livelli
occupazionali,
utilizzando
strumenti di politica
attiva del lavoro

Ma come intende incrementare l'occupazione,
come prevede di **aumentare il lavoro?**

Con quali strumenti?

Tutela e sicurezza del lavoro

Con
i Contratti di
Solidarietà
espansiva

Articolo 26 contratti di solidarietà espansiva

1. Al fine di incrementare i livelli occupazionali, alla Regione è attribuita la competenza legislativa per l'individuazione di strumenti e presupposti volti a **favorire la stipulazione di contratti collettivi aziendali di solidarietà espansiva**, che prevedano assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale. Allo scopo, la regione promuove l'inserimento nei contratti collettivi aziendali di clausole compensative di vantaggio a favore dei lavoratori cui viene ridotto l'orario di lavoro.
2. Tale disciplina può intervenire **anche in deroga ai limiti e vincoli stabiliti dalla regolamentazione di legge nazionale**.

Tutela e sicurezza del lavoro

Che cosa sono i Contratti di Solidarietà espansiva?



Sono contratti collettivi aziendali in attuazione del Jobs Act che prevedono un incremento di occupazione a fronte di una **riduzione stabile dell'orario di lavoro e della retribuzione dei dipendenti** già in forza presso l'azienda.

I contratti di solidarietà espansiva prevedono una serie di **agevolazioni contributive in favore delle aziende** che applicano una effettiva riduzione dell'orario di lavoro riducendo, contestualmente, la retribuzione erogata ai lavoratori già in forza, e una corrispondente assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale, al fine di incrementare gli organici.

Tutela e sicurezza del lavoro

Per aumentare l'occupazione

Le aziende diminuiscono l'orario di lavoro e la relativa retribuzione ai dipendenti già in forza



Le aziende ricevono agevolazioni contributive per le nuove assunzioni

I lavoratori che hanno avuto un taglio di retribuzione per mantenere il posto di lavoro, ricevono un'integrazione dalla Regione

Tutela e sicurezza del lavoro

Che cosa può succedere

Vogliamo raccontare una storia...

Qualche anno fa, **la legge di stabilità ha tagliato del 10% l'integrazione al contratto di solidarietà di 4000 lavoratori** della Toscana (es. Piaggio di Pontedera, Lucchini di Piombino...).

Il contratto di solidarietà di questi lavoratori prevedeva una retribuzione del 60%. L'Inps la integrava con una quota pari al 20%. I lavoratori quindi con il contratto di solidarietà percepivano una retribuzione pari all'80%.

Con il **taglio previsto dalla legge di stabilità**, la loro **retribuzione** è diventata pari **al 70%** del salario con perdite che sono arrivate anche a circa 250 € mensili.

Tutela e sicurezza del lavoro

In questo caso

Quindi

La legge di stabilità

ha operato un taglio del 10% dell'integrazione della mancata retribuzione dei lavoratori storici

Le retribuzioni dei lavoratori hanno subito riduzioni anche fino a 250 euro circa

Concludendo...

con questo contributo

abbiamo voluto mettere in evidenza

I pericoli dell'autonomia differenziata dell'Emilia Romagna

e le ragioni per le quali

Questo progetto va fermato