

17.7.2019 Modena

## IPOTESI DI ACCORDO QUADRO

All'esito degli incontri tenutosi con la Società Co.Fa.Mo, in qualità di appaltatore, rappresentata dal sig. Luca Mazzetti,

la società Evologica, in qualità di secondo appaltatore, rappresentata dal Sig. Matteo Balestra e sig. Carmelo Praticò

e

la società Italpizza S.p.A., in qualità di committente, rappresentata dal sig. Andra Bondioli, e dal Sig. Luca Attardi, assistita da Confindustria Emilia Area Centro, nella persona del Sig. Simone Gradellini,

e

Confcooperative rappresentata dal Sig. Matteo Manzoni;

Legacoop rappresenta da Sig, Tiziano Tassoni;

e

CGIL rappresentata dalla segreteria confederale nelle persone di Sig. Erminio Veronesi, Cesare Pizzolla, dal segretario generale FLAI-CGIL Sig. Marco Bottura, FILCAMS-CGIL rappresentata dalla Sig.ra Laura Petrillo, e Sig.ra Elisabetta Tiddia, FILT-CGIL rappresentata dal Sig. Adriano Montorsi;

CISL rappresentata dalla segreteria confederale nella persona del Sig. Andrea Sirianni, e da FISASCAT-CISL nella persona del segretario generale dal Sig. Enrico Gobbi, e dal Sig. Alessandro Martignetti, e da FAI-CISL rappresentata dal Sig. Vittorio Daviddi, segretario generale e dal Sig. Marco Ganzerli e dal Sig. Mario Zoin;

UIL rappresentata dalla segreteria confederale nelle persone di Sig. Luigi Tollari, e dalle categorie UILA-UIL segretario generale Sig. Ennio Rovatti, e UIL-Trasporti segretario generale Sig. Raffaele Perfetto;

e




dalle RSA di Evologica Sig.ra Amici Giulia, Sig. Massimo Boarelli, Sig.ra Marraffa Dhorlev, Sig.ra Barbara Baccolini; dalle RSA di Cofamo, Sig. Nabil Chabaoui, Sig.ra Rapushi Uarda, e dalla RSA di Italpizza Sig.ra Marco Bigliardi;

in merito alla definizione di un percorso, in un quadro di prospettiva di medio-lungo periodo, funzionale ad accompagnare l'azienda Italpizza, in un quadro di condivisione e sostenibilità delle norme sottoscritte a favore del processo di crescita e di un progressivo miglioramento della qualità del lavoro all'interno del sito produttivo, le parti condividono quanto segue:

1) La società Evologica si impegna ad intraprendere un percorso di miglioramento economico, prendendo a riferimento il CCNL Federalimentare, FLAI, FAI, UILA. Ai lavoratori verrà corrisposta una cifra *una tantum* omnicomprensiva pari ad Euro 580,00 lordi non utile ai fini degli istituti legali e contrattuali, da erogare unitariamente alla mensilità di Agosto 2019, resta inteso che la cifra sarà come di prassi riproporzionata in caso di lavoro a tempo parziale. Le parti precisano che tale importo sarà restituito in compensazione nel caso di cessazione del rapporto per dimissione entro il 31.12.2019.

a. In caso di assunzione di personale da parte della ditta Evologica Soc. Coop., nel periodo intercorrente tra Agosto 2019 e il 31 Dicembre 2019, verrà garantita a tale personale una quota parte di quanto definito al punto 4) del presente accordo, riproporzionata per le mensilità effettivamente lavorate nel periodo medesimo e al lavoro a tempo parziale.

Di tale contratto ivi compresi i suoi eventuali rinnovi, si garantisce una retribuzione pari ad almeno l'85% (arrotondato all'euro superiore) dei minimi del CCNL Federalimentare con riferimento sesto livello della scala contrattuale di inquadramento, a partire dal 1° Gennaio 2020, ai lavoratori coinvolti nel processo produttivo. In caso di

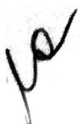
  




accordo, in data da definire ma comunque non anteriore al 1.1.2021, la percentuale sarà aumentata al 93%. Nel periodo da oggi al 31.12.2021 verrà mantenuto il contratto in essere. Tale percorso sarà garantito anche ai nuovi assunti da oggi al 31.12.2021 con le modalità in vigore al momento della loro assunzione.\*

2) La società Italpizza, si vincola a internalizzare a far data dal 1.1.2022 il processo produttivo a titolo esemplificativo e non esaustivo, zona impasti, farcitura che riguardano alcune attività oggi conferite in appalto alla società Evologica e contestualmente sarà applicato il CCNL dell'industria alimentare. Italpizza si incontrerà con le categorie di riferimento ad Ottobre 2021 per condividere le modalità di internalizzazione.

3) Nel periodo intercorrente tra la data di sottoscrizione del presente accordo e sino al 31 Dicembre 2021 si conferma il mantenimento dell'applicazione contrattuale del CCNL Multiservizi attualmente in essere negli appalti all'interno di Italpizza.

4) In merito alla società Co.fa.M.o. Soc. Coop., le parti titolari del tavolo, condividono l'istituzione di una **commissione tecnica** per analizzare profili e mansioni utili alla verifica della corretta applicazione contrattuale con riferimento al CCNL Multiservizi, attualmente applicato, rispetto al CCNL trasporto e logistica, entro e non oltre il 31 Dicembre 2019. In attesa degli esiti dei lavori di detta commissione verrà riconosciuto a tutti i lavoratori impiegati dalla ditta Co.fa.m.o. Soc. Coop, una cifra *una tantum* onnicomprensiva pari ad Euro 580,00 lordi non utile ai fini degli istituti legali e contrattuali, da erogare unitariamente alla mensilità di Agosto 2019, resta inteso che la cifra sarà come di prassi riproporzionata in caso di lavoro a tempo parziale. Le parti precisano che tale importo sarà restituito in compensazione nel caso di cessazione del rapporto per dimissione entro il 31.12.2019. Le parti si danno atto che gli esiti di detta















    
commissione saranno posti ad integrazione del presente verbale di  
accordo e assumeranno piena decorrenza a far data dal 1° Gennaio  
2020.

- a. In caso di assunzione di personale da parte della ditta Co.fa.m.o.  
Soc. Coop., nel periodo intercorrente tra Agosto 2019 e il 31  
Dicembre 2019, verrà garantita a tale personale una quota  
parte di quanto definito al punto 4) del presente accordo,  
riproporzionata per le mensilità effettivamente lavorate nel  
periodo medesimo e al lavoro a tempo parziale.
- 5) Le parti condividono sin d'ora di rincontrarsi periodicamente e  
comunque su richiesta, con adeguato preavviso, di una delle stesse al  
fine di monitorare gli effetti nonché la progressiva implementazione  
e rispetto del presente verbale di accordo quadro.
- 6) Le aziende si impegnano a far sì che tutto il personale impiegato a  
tempo indeterminato in data 16.7.2019 sarà comunque utilizzato  
all'interno del sito produttivo.

**Clausola di Salvaguardia:**

Qualora si realizzassero le condizioni all'interno del sito produttivo per una  
modifica dei soggetti operanti nello stesso rispetto ai soggetti contraenti  
del presente verbale di accordo (i.e. eventuale cambio appalto) la società  
Italpizza si impegna sin d'ora a promuovere la piena applicazione e il  
rispetto dei contenuti del presente verbale di accordo da parte di tutti i  
soggetti eventualmente operanti, se diversi da quelli contraenti, all'interno  
del sito produttivo nel periodo intercorrente dal mese di Agosto 2019 e  
sino al 31 Dicembre 2021 o sino a piena e compiuta definizione del  
percorso di internalizzazione.

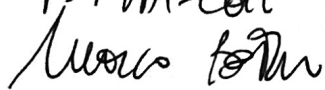

La società Evologica si impegna a non assorbire l'eventuale superminimo fino a quando non sarà raggiunto il 93% del sesto livello del CCNL dell'industria alimentare.

\*Gli aumenti retributivi di cui al punto 1 del presente verbale d'accordo saranno assorbiti fino a concorrenza dalle indennità attualmente riconosciute ai lavoratori del reparto impasto e stenditura.

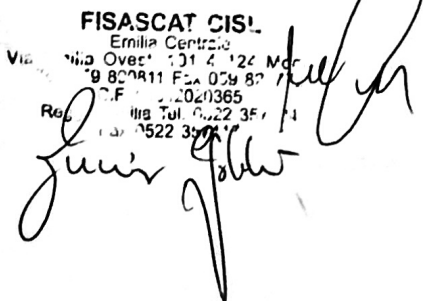




 **CONFINDUSTRIA EMILIA**  
ASSOCIAZIONE delle imprese di Bologna, Ferrara e Modena



P. FAI-CGIL  
  


**FISASCAT CISL**  
Emilia Centrale  
Via Emilia Over... 101 4 124 Mod  
980811 Fax 059 82 7  
C.F. 02020365  
Reg. Imp. Tel. 0522 35 11  
0522 35 11



FILEAS CGIL  
  


  
 (FILT-CGIL)  
