



# il sindacato è un'altra cosa

**rivendicazioni per una Cgil indipendente, democratica, che lotta**

## BOCCIAMO IL PEGGIOR CONTRATTO DELLA STORIA

Il nuovo contratto firmato il 26 Novembre, non è altro che il rinnovo e in peggio del contratto separato del 2012. Con la sua firma, unita a quella di FIM e UILM, **la Fiom ha siglato la sua capitolazione alle ragioni di Federmeccanica**. 8 anni di battaglie sacrificate sull'altare di un apparato che non può vivere senza essere riconosciuto ufficialmente dalla controparte.

**Il nuovo contratto è il primo nella Storia che non prevede aumenti certi.** Gli aumenti, per quanto miserabili, saranno pagati a giugno di ogni anno a partire dal 2017, e saranno semplicemente adeguati all'IPCA dell'anno precedente. **L'IPCA** è un indice stabilito dai padroni per non pagare l'inflazione reale e tenerla vicino allo 0. Per giugno 2017 è previsto infatti un aumento dello 0,5%, per il 2018 dell' 1% e per il 2019 dell'1,2%. Per un 5° livello significa 9 euro per il 2017, circa 20 per il 2018 e poco più di 22 per il 2019. Per un 3° livello 7,5 euro nel 2017, 15 nel 2018 e 17 nel 2019. L'aumento totale quindi è compreso tra 40 e poco più di 50 euro lorde. Sempre che una nuova recessione non costringa a rivedere al ribasso l'indice IPCA.

Nessun altro aumento reale è previsto. Le altre mance stabilite, infatti, non toccano i minimi contrattuali e non possono essere considerate veri aumenti. Per la precisione sono:

- **80 euro di una tantum pagata a marzo 2017**
- **100 euro di flexible benefits pagati in ticket o altro per giugno 2017**
- **150 euro di flexible benefits nel giugno 2018**
- **200 euro di flexible benefits nel giugno 2019**

A questi soldi che i lavoratori vedranno solo con la lente d'ingrandimento, si aggiungono quelli virtuali: 7,69 euro di aumento mensile per il fondo Cometa per chi è iscritto, 12 per il fondo MetaSalute per chi è iscritto, e altri 7,5 euro di spiccioli per il Diritto allo Studio.

Per tutto questo ben di Dio, viene recepito confermato e peggiorato, tutto ciò che fino al 2012 si è rifiutato:

- **Confermate le 120 ore di sabati comandati, tra straordinario e plurisettimanale, con l'unico cavillo a cui appigliarsi, della possibilità per la RSU di contrattare il recupero del plurisettimanale.**
- **I premi saranno del tutto variabili**, addio quindi alla quota fissa, e se per caso si riuscisse a conquistarla questa assorbirebbe i mostruosi aumenti.
- **I PAR che l'azienda può bloccare e tenersi fino all'anno dopo diventano 5 e non più 3.**
- **Chi ha la Legge 104**, salvo casi urgenti, dovrà stabilire la programmazione mensile dei permessi 10 giorni prima dell'inizio del mese.
- **Chi ha il Congedo Parentale** dovrà 7 giorni prima dell'inizio del mese, stabilire la programmazione mensile dei permessi.

**Infine vengono istituiti una caterva di Enti Bilaterali che nessun lavoratore controlla**, per stabilire le cose ancora da definire, tra le quali spiccano la revisione dell'inquadramento (**leggi demansionamento**) anche se solo per i futuri assunti, e l'armonizzazione del rinnovo col Testo Unico sulla rappresentanza, cioè l'armonizzazione con le ulteriori possibili deroghe in peggio e con le **sanzioni per chi sciopera** previste dal Testo Unico stesso.

Questo accordo che non porta a casa nulla sugli appalti, nulla contro il jobs act, che conferma il non pagamento dei primi tre giorni di mutua al 4° evento morboso, non solo è il peggior accordo mai visto nei metalmeccanici, ma è anche il peggior rinnovo rispetto a quelli delle altre categorie e va respinto al mittente, **BOCCIANDOLO SONORAMENTE** nel referendum che si terrà dal 19 al 21 Dicembre. **VOTA NO!**

**Per contatti: 3387256401 oppure 3386401956**

[sindacatounaltracosapiemonte@gmail.com](mailto:sindacatounaltracosapiemonte@gmail.com)

<http://sindacatounaltracosapiemonte.blogspot.it/>

