



Prot.: 276

Roma, 1 luglio 2015

FILCTEM -CGIL FEMCA - CISL UILTEC - UIL

**REGOLAMENTO PER IL RINNOVO DEI
CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO
DI CATEGORIA**

Premessa

La contrattazione è elemento strategico dell'attività sindacale. FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL nella consapevolezza delle diverse identità politiche e organizzative delle tre federazioni, nell'intento di salvaguardare il percorso storico e culturale che le ha caratterizzate, condividendo la necessità di affermare il più ampio concetto di pluralismo, ribadiscono l'importanza dell'unità di intenti e di obiettivi tanto tra le Organizzazioni Sindacali, quanto tra gli iscritti alle OO.SS. ed i lavoratori tutti.

La partecipazione di lavoratrici e lavoratori alla costruzione e alla definizione delle politiche ed ai percorsi per i rinnovi contrattuali attraverso la rappresentanza sindacale e le regole democratiche sono, a giudizio delle tre Federazioni, parte fondamentale della unità di azione sindacale.

Pertanto FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, in coerenza con quanto definito nell'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011, del Protocollo di Intesa del 31 maggio 2013, del Testo Unico del 10 gennaio 2014, in attesa di conoscere le percentuali di rappresentatività delle singole Federazioni, ritengono opportuno dare avvio alla fase dei rinnovi dei contratti nazionali di lavoro di categoria in scadenza con il presente Regolamento transitorio per la definizione delle piattaforme e la stipula dei medesimi.

Le Segreterie Nazionali, in occasione dei rinnovi contrattuali, predisporranno unitariamente la Piattaforma per il rinnovo su cui sviluppare il negoziato della categoria e la sottoporanno all'approvazione degli organismi nazionali.

ART. 1 CONSULTAZIONE

01.01 In occasione di ogni rinnovo contrattuale, le Segreterie Nazionali redigeranno una Piattaforma unitaria per il rinnovo, che dovrà essere rispettosa degli indirizzi generali e delle specificità di ogni singolo settore.

La Piattaforma verrà approvata dagli organismi unitari nazionali e quindi portata al dibattito tra i lavoratori secondo le procedure stabilite dal presente Regolamento.

01.02 La consultazione dovrà svolgersi con modalità che consentano la partecipazione consapevole e attiva di tutte le lavoratrici e i lavoratori interessati al rinnovo contrattuale, garantendo loro una adeguata e preventiva informazione e il rispetto delle regole democratiche convenute.

01.03 L'iter per la definizione della Piattaforma per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro si effettua a livello:

- Aziendale e/o Territoriale attraverso l'effettuazione di apposite assemblee unitarie anche interaziendali convocate dalle Segreterie Territoriali;
- Nazionale: a livello nazionale avranno luogo la assemblea unitaria degli Organismi Nazionali e della delegazione aziendale delle RSU;

01.04 Le Segreterie Nazionali definiranno il numero dei componenti della dell'Assemblea Nazionale degli organismi e dei delegati delle RSU e la loro suddivisione per regione.

Art. 2 PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE MODIFICATIVE

02. 01 Le proposte modificate o integrative alla bozza di Piattaforma possono essere presentate nelle Assemblee aziendali/territoriali, in forma scritta, indicando il carattere sostitutivo, modificativo o integrativo. Se approvato con la maggioranza semplice dei presenti, la modifica sarà sottoposta a votazione nell'istanza assembleare nazionale.

Art. 3 ASSEMBLEE AZIENDALI e/o TERRITORIALI

03.01 Le Assemblee aziendali o territoriali per i rinnovi contrattuali saranno convocate dalle strutture territoriali di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, in modo da garantire la partecipazione più ampia dei lavoratori interessati compresi quelli in cassa integrazione.

03.02 I verbali delle Assemblee aziendali e/o territoriali dovranno certificare:

- La lista dei delegati che parteciperanno all'Assemblea Nazionale
- l'esito delle votazioni;
- il testo di eventuali proposte modificate o integrative, coerenti con la sintesi unitaria, alla Piattaforma approvate a maggioranza semplice degli aventi diritto partecipanti all'assemblea.

03.03 La composizione della lista sarà predisposta da FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, in accordo con la RSU/RSA interessata, rispettando i sottoelencati criteri di massima:

- garantire il massimo di rappresentatività della lista;
- rappresentare l'eterogeneità dei settori e delle professionalità interessati al contratto;
- garantire la presenza e la partecipazione di genere;

03.04 Nella consultazione si dovranno assumere iniziative adeguate per realizzare la partecipazione e coinvolgimento dei Quadri e dei lavoratori esterni anche attraverso la convocazione di Assemblee specifiche.

03.05 Come primo atto, l'Assemblea nomina la Presidenza. Sono compiti della Presidenza:

- garantire il regolare svolgimento dell'Assemblea;
- predeterminare il tempo entro il quale:
 - dovranno svolgersi i singoli interventi ed esaurirsi il dibattito,
sarà consentito presentare proposte modificate o integrative
 - verranno effettuate le operazioni di voto;
- permettere a tutti i lavoratori di poter esprimere liberamente la propria opinione;
- sottoporre al voto della assemblea:
 - l'Ipotesi di Piattaforma per il rinnovo approvata dagli Organismi unitari nazionali;
 - le proposte eventualmente presentate;
 - la lista dei delegati all'Assemblea Nazionale;
- redigere e trasmettere il verbale con i risultati dell'Assemblea aziendale, o delle assemblee di reparto/area in un unico verbale, alle strutture territoriali.

Art. 4 STRUTTURE REGIONALI

04.01 Le Strutture Regionali potranno avviare la fase informativa e di consultazione sulle Piattaforme attraverso la convocazione di attivi Regionali di Strutture territoriali e delegati aziendali.

04.02 Le Strutture Regionali provvederanno, in funzione della suddivisione definita a livello nazionale, ad assegnare il numero dei delegati da eleggere per singolo territorio.

04.03 Le Strutture Regionali indicheranno un componente per organizzazione che farà parte della Commissione Nazionale per il vaglio delle modifiche alla piattaforma.

04.04 Le Strutture Regionali verificheranno i verbali provenienti dal livello Territoriale e li trasmetteranno al livello nazionale.

Art. 5 ASSEMBLEA NAZIONALE

05.01 L'Assemblea Nazionale è partecipata dagli Organismi Nazionali di FILCTEM, FEMCA, UILTEC e composta per il 40% secondo accordo tra le Segreterie Nazionali e per il 60% dai rappresentanti eletti dalle Assemblee aziendali/territoriali.

05.02 Il numero totale dei delegati all'Assemblea Nazionale è definito preventivamente dalle Segreterie Nazionali, in relazione alla consistenza dei lavoratori interessati ai singoli CCNL, di norma in numero non superiore a 300.

05.03 I delegati di provenienza aziendale/territoriale saranno suddivisi fra FILCTEM FEMCA e UILTEC sulla base di un mix composto per il 50% paritetico e per l'altro 50% in termini proporzionali tra le Federazioni (da stabilire in via transitoria da parte delle Segreterie Nazionali in un arco che va dal 20% al 49% differenziato sui singoli contratti). Nessuna organizzazione potrà avere la maggioranza assoluta nella composizione dell'Assemblea Nazionale.

05.04 Su proposta delle Segreterie Nazionali FILCTEM, FEMCA e UILTEC, come primo atto, l'Assemblea nomina la Presidenza.

05.05 Compete alla Presidenza:

- a) garantire il regolare svolgimento dell'Assemblea;
- b) definire i tempi degli interventi che si succederanno dopo la relazione della Segreteria Nazionale di FILCTEM, FEMCA e UILTEC.
- c) insediare la Commissione Nazionale composta dai rappresentanti indicati dalle Strutture Regionali e coordinata dalle Segreterie Nazionali, con l'incarico di esaminare le modifiche ed integrazioni pervenute dal livello aziendale, valutare la loro compatibilità e coerenza con la sintesi unitaria della Piattaforma per il rinnovo su cui sviluppare il negoziato per il rinnovo del CCNL; la Commissione riporterà in Assemblea l'esito della valutazione in un unico documento.
- e) sottoporre all'Assemblea l'esito della Commissione di cui al punto precedente e procedere, attraverso voto palese all'approvazione.

05.06 Esaurite le procedure di cui ai punti precedenti, la Presidenza:

- sottopone all'Assemblea l'approvazione della Piattaforma per il rinnovo, comprensivi dell'esito della Commissione;
- propone all'Assemblea Nazionale la composizione della Delegazione Trattante e la fa approvare attraverso il voto palese.

Art. 6 DELEGAZIONE TRATTANTE

06.01 Le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FEMCA e UILTEC, e la Delegazione votata dall'Assemblea di cui al precedente articolo, sono titolari della trattativa. Il numero complessivo della Delegazione trattante sarà definito dalle Segreterie Nazionali.

06.02 La Delegazione trattante per i rinnovi contrattuali, il cui numero verrà stabilito dalle Segreterie Nazionali sarà composta per il 40% secondo accordo tra le Segreterie Nazionali e per il 60% dai rappresentanti eletti dalle Assemblee aziendali/territoriali e la sua composizione sarà come stabilito all'Art. 5.03.

06.03 La conduzione delle trattative per i rinnovi contrattuali spetta alle Segreterie Nazionali, che hanno la responsabilità di definire il calendario dei lavori negoziali, proporre le eventuali iniziative a sostegno, e di stabilire i passaggi necessari con la Delegazione per favorire la conclusione positiva delle trattative.

06.04 Qualora nel corso della trattativa si riscontrassero divergenze all'interno della Delegazione Trattante su come condurre e/o concludere la vertenza contrattuale, si attiverà un percorso di verifica nelle istanze che hanno predisposto ed approvato la Piattaforma col compito di superare le eventuali divergenze e permettere la prosecuzione e conclusione unitaria della trattativa.

06.05 Le Segreterie Nazionali provvederanno ad indicare una specifica Commissione paritetica all'interno della Delegazione per la verifica delle presenze e della titolarità delle stesse.

Art. 7 PERCORSO DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE

07.01 Su proposta delle Segreterie Nazionali, la Delegazione Trattante vota l'Ipotesi di Accordo del rinnovo contrattuale.

07.02 Il voto della Delegazione Trattante per l'Ipotesi di Accordo è palese.

07.03 In caso di approvazione, le Segreterie Nazionali siglano l'Ipotesi di Accordo.

07.04 Successivamente, l'Ipotesi di Accordo per il rinnovo contrattuale sarà sottoposta alla valutazione delle Assemblee aziendali/territoriali per la sua approvazione.

07.05 Le Assemblee aziendali/territoriali sono convocate dalle strutture territoriali di FILCTEM, FEMCA e UILTEC, dei settori interessati al fine di garantire la partecipazione più ampia.

07.06 Le Segreterie Territoriali di FILCTEM, FEMCA e UILTEC, per un miglior approfondimento sulle tematiche contrattuali, attiveranno il massimo coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori, anche in Cassa Integrazione, distribuendo l'Ipotesi di Accordo con adeguato anticipo e avvalendosi in modo attivo dei componenti la RSU ed eventualmente delle RSA là dove non fossero ancora costituite.

07.07 I verbali delle Assemblee aziendali/territoriali dovranno certificare l'esito delle votazioni;

07.08 I verbali delle Assemblee dovranno essere trasmessi, attraverso gli appositi moduli e tramite le strutture territoriali di FILCTEM, FEMCA e UILTEC, alle Strutture Regionali, le quali trasmetteranno i risultati al livello nazionale.

VOTO NON
VINCOLANTE

07.09 Come primo atto, l'Assemblea nomina la Presidenza. Sono compiti della Presidenza:

- garantire il regolare svolgimento dell'Assemblea;
- predeterminare il tempo entro il quale:
 - dovranno svolgersi i singoli interventi ed esaurirsi il dibattito,
 - verranno effettuate le operazioni di voto;
- permettere a tutti i lavoratori di poter esprimere liberamente la propria opinione;
- sottoporre a voto palese della Assemblea l'Ipotesi di Accordo approvata dalla Delegazione Trattante.
- redigere e trasmettere il verbale con i risultati dell'Assemblea aziendale/territoriale in un unico verbale, alle strutture sindacali territoriali.

Art. 8 RATIFICA

08.01 Le Segreterie nazionali sulla base dell'esito delle suddette votazioni convocheranno gli Organismi di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL ed alla ratifica dell'accordo di rinnovo contrattuale.

Al fine di favorire uno sviluppo positivo dei rapporti unitari e confederali e, fermo restando il necessario completamento del Testo Unico di Rappresentanza, Filctem Femca Uiltec, nel tentativo di rafforzare il tessuto unitario e sviluppare sempre più la capacità di rappresentanza dei lavoratori finalizzata al miglioramento delle tutele, si impegnano ad una gestione e ad una conclusione unitaria dei rinnovi contrattuali.

FILCTEM CGIL

FEMCA CISL

UILTEC UIL

Roma, 1° luglio 2015

✓

✓

✓