

ACCORDO
ILVA TARANTO

**Ipotesi
di Accordo**

Le parti, dopo un approfondito esame dello stato delle relazioni industriali, hanno convenuto che:

1. è interesse comune definire pattiziamete le regole del confronto sindacale in sede aziendale;
2. un sistema di relazioni sindacali funzionale all'interesse delle parti deve essere in grado di garantire l'affidamento delle parti stesse in merito ai soggetti, i livelli, i tempi, nonché il rispetto di quanto convenuto in sede di negoziazione;
3. è necessario agevolare il confronto, anche attraverso l'intensificazione dei momenti di verifica non esclusivamente legati agli aspetti negoziali, in ragione dello scenario economico e gestionale venutosi a determinare;
4. gli accordi relativi alle agibilità sindacali e alla rappresentanza in materia di sicurezza potranno essere rimodulati tenendo conto della composizione numerica dei coordinamenti determinati alla luce della presente intesa.

*

In considerazione di quanto innanzi e dell'assetto in essere delle relazioni industriali aziendali, le parti hanno ritenuto opportuno procedere ad un riesame delle modalità di confronto tra azienda e sindacato al fine di agevolare una dialettica funzionale ad un'approfondita e preventiva conoscenza delle rispettive esigenze e problematiche.

Tutto ciò premesso e fatti salvi gli effetti e le verifiche richieste da eventuali sopravvenienti modifiche normative aventi ad oggetto la rappresentanza sindacale, le parti hanno convenuto che:

- a) i confronti sindacato-azienda, funzionali anche alla risoluzione delle vertenze sindacali, richiedono una corretta dialettica tra le parti necessaria a garantire certezza comunicativa in un sistema di relazioni industriali integrato. A tale scopo, gli incontri sindacali aventi ad oggetto problematiche aziendali potranno condurre ad intese vincolanti solo per effetto della presenza della maggioranza numerica delle RR.SS.UU. elette e designate nel collegio di cui l'area/reparto oggetto della vertenza è parte, nonché effetto del voto della maggioranza delle RR.SS.UU. presenti, fermo restando le prerogative previste dalla normativa vigente;

Pasquale D'Urso *Pasquale D'Urso* *1 di 3*
Domenico La Malfa *Domenico La Malfa*

- b) gli accordi tra azienda e sindacato saranno validi ed efficaci per le RSU e le OO.SS. operanti nello stabilimento, nonché per tutto il personale a cui fanno riferimento se approvati dalla maggioranza della R.S.U. rappresentativa ai sensi e secondo le modalità previste al punto sub a) del presente accordo;
 - c) i collegi, nel cui ambito potranno essere avviati i confronti sindacali aziendali oggetto del presente accordo, saranno così definiti: Ghisa (1), Acciaieria (2), Laminazione (3), Energia, logistica e staff (4), Officine centrali di manutenzione (5), Tubifici (6), Impiegati e capi squadra (7). Del collegio è parte la R.S.U. sia per la parte eletta, sia per la parte nominata. Per quanto attiene la R.S.U. nominata essa sarà attribuita al collegio tenendo conto dell'area di appartenenza (cfr. allegato);
 - d) il coordinamento delle RR.SS.UU., delegato a trattare le problematiche di stabilimento/collegio ed a coordinare le rappresentanze sindacali sarà composto da numero 12 esecutivi nominati dalle OO.SS. nell'ambito delle RR.SS.UU. in proporzione ai voti espressi per il 50% (n.6 unità) e dal numero di deleghe sindacali al 30.11.2013 per il restante 50% (n.6 unità). Le parti convengono sull'opportunità di valutare eventuali variazioni delle deleghe sindacali ove rilevanti per l'adeguamento della componente determinata sulla base del tesseramento. Tale valutazione avverrà al 31 luglio p.v. e successivamente con cadenza annuale.

Ciascuna O.S. con applicazione del criterio sub d) nominerà nell'ambito della RR.SS.UU. un numero di esecutivi, con arrotondamento al numero superiore oltre lo 0,50. Nell'ipotesi di mancato completamento della composizione degli esecutivi, l'unità non attribuita verrà assegnata al miglior resto. In caso di superamento della suddetta composizione sarà assegnato un numero superiore di esecutivi rispetto a quanto previsto.

Le OO.SS. procederanno, secondo le modalità convenute, alla designazione degli esecutivi nel corso dell'odierna settimana.

Taranto, 14.01.2014

ILVA S.p.A.
Petrolio
Olio

OO.SS.
Giovanni
Autentico 2 di 3
Reservato Esclusivo
Roma 1999

Allegato:

- **(1) Collegio area Ghisa:** 13 RSU
7 Uilm; 3 Fim; 1 Fiom; 1 Usb; 1 Flmu;
- **(2) Collegio area Acciaieria:** 14 RSU
7 Uilm; 4 Fim; 2 Usb; 1 Fiom;
- **(3) Collegio area Laminazione:** 9 RSU
4 Uilm; 2 Fim; 2 Usb; 1 Fiom;
- **(4) Collegio area Ene, staff e log:** 10 RSU
6 Uilm; 2 Usb; 1 Fim; 1 Fiom;
- **(5) Collegio area OCM:** 14 RSU
7 Uilm; 4 Fim; 2 Usb; 1 Fiom;
- **(6) Collegio area Tubifici:** 10 RSU
5 Fim; 4 Uilm; 1 Fiom;
- **(7) Collegio Impiegati e C.S.:** 13 RSU
5 Uilm; 5 Fim; 2 Usb; 1 Fiom;

n.b. l'allegato deve essere aggiornato avvenuta la nomina di n. 1 RSU
da parte dell'O.S. Fim

ILVA S.P.A.
Giovanni Sartori
Ottavio Gatti

OO.SS.
Giuseppe Sartori
Antonio Gatti
Pezzantello
Amo Giacopini

Possum King among the
Rocky Mts.

Positivo
dijo de
M. J. H.

Long for the Land

Iscritti alle OO.SS. anno 2013 - IL VASPA Taranto

Iscritti alle OO.SS. anno 2014 - ILVA S.p.A. Taranto